

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265
Тел. 8 (495) 692-27-60 Факс
E-mail: pr.abramchenko@duma.gov.ru

Министру труда и социальной
защиты Российской Федерации

А.О.КОТЯКОВУ

18.06.2026 № М1.9-6627

Уважаемый Антон Олегович!

Одной из важных задач государственной политики в сфере занятости населения является обеспечение раннего трудоустройства молодежи, в том числе несовершеннолетних, содействие созданию временных рабочих мест для приобретения первого практического опыта, что требует совершенствования мотивации работодателей.

В возглавляемую мною рабочую группу Государственной Думы по вопросам среднего профессионального образования и подготовки профессиональных кадров (далее – рабочая группа) поступило обращение Председателя Законодательного Собрания Ростовской области А.В.Ищенко с предложением, направленным на повышение заинтересованности работодателей в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время.

В частности, отмечается, что органы службы занятости населения Ростовской области сталкиваются с нежеланием работодателей организовывать временные рабочие места для несовершеннолетних граждан, поскольку такие временные рабочие места влияют на численность работников работодателя и, соответственно, на размер квоты для приема на работу инвалидов. В связи с этим предлагается рассмотреть вопрос об исключении из расчета среднесписочной численности работников организаций при исчислении квоты для трудоустройства инвалидов численности работавших несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, поскольку рабочие места для несовершеннолетних являются временными и имеют в большей степени социальную направленность. Соответствующие изменения предлагается внести в статью 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Ранее по данному вопросу Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов было получено отрицательное мнение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо

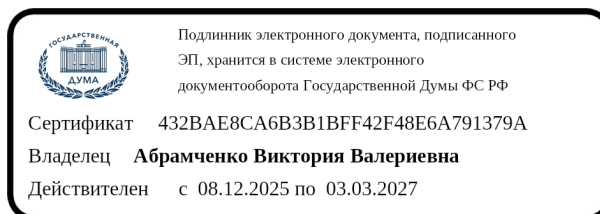
от 04.06.2026 № 16-5/10/ФС-719 за подписью заместителя Министра А.В.Кожевникова, прилагается).

Поскольку изложенные в указанном письме доводы не представляются убедительными, прошу Вас поручить повторно рассмотреть данное предложение с привлечением представителей органов службы занятости населения и работодателей, о результатах рассмотрения проинформировать рабочую группу.

Приложение: на 2 л.

С уважением,

В.В.Абрамченко





**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильиника, 21. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14
Председателю Комитета
Государственной Думы по труду,
социальной политике и делам
ветеранов

Я.Е. Нилову

04.06.2026 № 16-5/10/ФС-719

На № _____ от _____

Уважаемый Ярослав Евгеньевич!

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Вашим письмом от 5 мая 2026 г. № 3.2-14/1219 рассмотрено обращение Председателя Законодательного Собрания Ростовской области А.В. Ищенко по вопросу об исключении из расчета среднесписочной численности работников организаций при исчислении квоты для приема на работу инвалидов численности работавших несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в рамках организации временного трудоустройства в свободное от учебы время, и сообщается следующее.

Статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» определено, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

Согласно данным федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области

1052645-А

содействия занятости населения» (форма утверждена приказом Росстата от 29 февраля 2024 г. № 80), на 1 июля 2025 г. в Ростовской области за предоставлением меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства в свободное от учёбы время обратилось 7 015 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, 5 665 человек трудоустроено. Средний период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ростовской области составил 0,3 месяца. В целом по Российской Федерации – 0,5 месяца.

Так, например, если среднесписочная численность работников организации в июне составила - 80 человек, в июле - 95 человек и в августе - 90 человек.

Среднесписочная численность работников за III квартал составила 88 человек.

Статьей 4 областного закона Ростовской области от 7 марта 2006 г. № 461-3С «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников.

Таким образом квота для приема на работу инвалидов составила 3 рабочих места.

При трудоустройстве 20 подростков в августе сроком на 0,5 месяца - среднесписочная численность увеличилась до 92 человека, квота осталась на уровне 3 рабочих мест.

Поскольку среднесписочная численность работников с учетом трудоустройства несовершеннолетних граждан в организации увеличивается не существенно, полагаем изменение механизма расчета квотирования рабочих мест для инвалидов нецелесообразным.

А.В. Кожевников

